



PEMERINTAH KABUPATEN SUKAMARA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Tjilik Riwut km.12 Telp. (0532) 2076220 Kode Pos 74714

PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN)

TAHUN 2020

Nomor : 800/ 719 /BKPSDM/2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DONALD SIMANJUNTAK, SE
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. WINDU SUBAGIO
Jabatan : BUPATI SUKAMARA

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukamara, Oktober 2020

Pihak Kedua,

BUPATI SUKAMARA



H. WINDU SUBAGIO

Pihak Pertama,

Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara



DONALD SIMANJUNTAK, SE

NIP. 19631008 199303 1 009

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN)

NOMOR : 800/719 /BKPSDM/2020

**SKPD : Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Sukamara**

Tahun Anggaran : 2020

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Aparatur Sipil Negara (ASN)	1. Persentase Pegawai yang memiliki Sertifikat Diklat Peningkatan Kompetensi 2. Persentase Pegawai ASN yang mengikuti tugas belajar sesuai dengan kebutuhan formasi	95,00% 95,00%
2.	Tersedianya Aparatur Sipil Negara yang memenuhi Standar Kompetensi	1. Persentase jabatan yang diisi sesuai dengan kompetensi	95,00%
3.	Meningkatnya Disiplin ASN	1. Persentase penanganan terhadap kasus pelanggaran disiplin ASN	95,00%
4.	Meningkatnya Pemenuhan Hak-hak Kepegawaian ASN	1. Persentase pegawai yang terpenuhi hak-hak kepegawaiannya sesuai dengan ketentuan yang berlaku	95,00%
5.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	1. Persentase administrasi kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu	95,00%
6.	Tersedianya Akurasi Data Kepegawaian	1. Persentase pengelolaan data kepegawaian	95,00%

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 1.045.267.040,00	
2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 1.088.330.000,00	
3. Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp. 24.500.000,00	
4. Fasilitasi Pindah/Purna Tugas PNS	Rp. 42.050.000,00	
5. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 40.000.000,00	
6. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 18.950.000,00	
7. Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur	Rp. 0,00	
8. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 485.990.000,00	
9. Pembangunan dan Pengembangan Assesmen Center	Rp. 399.260.000,00	

Sukamara, Oktober 2020

Pihak Kedua,
BUPATI SUKAMARA

H. WINDU SUBAGIO

Pihak Pertama,
**Kepala Badan Kepegawaian Dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Sukamara**

DONALD SIMANJUNTAK, SE
NIP. 19631008 199303 1 009



PEMERINTAH KABUPATEN SUKAMARA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Tjilik Riwut km.12 Telp. (0532) 2076220 Kode Pos 74714

PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN)
TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUKARNO, S.Pd.
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : DONALD SIMANJUNTAK, SE
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukamara, Oktober 2020

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian Dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Sukamara



DONALD SIMANJUNTAK, SE
Pembina Utama Muda / (IVc)
NIP. 19631008 199303 1 009

Pihak Pertama,
Sekretaris Badan Kepegawaian Dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Sukamara

SUKARNO, S.Pd.
Pembina Tk.I / (IVb)
NIP. 19630805 198512 1 006

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN)
TAHUN 2020

SKPD : **Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**
Kabupaten Sukamara
Tahun Anggaran : **2020**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	1. Persentase Pelayanan administrasi perkantoran	95,00%	Non IKU
		2. Persentase Fasilitasi terhadap sarana prasarana aparatur	95,00%	Non IKU
		3. Persentase peningkatan disiplin aparatur	95,00%	Non IKU
2.	Meningkatnya Akuntabilitas kinerja SKPD	1. Persentase Capaian Peningkatan Pengembangan system pelaporan capaian kinerja dan keuangan	95,00%	Non IKU

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 1.045.267.040,00	
2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 1.088.330.000,00	
3. Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp. 24.500.000,00	
4. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 18.950.000,00	

Sukamara, Oktober 2020

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara



DONALD SIMANJUNTAK, SE
Pembina Utama Muda / (IVc)
NIP. 19631008 199303 1 009

Pihak Pertama,
Sekretaris Badan Kepegawaian Dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara

SUKARNO, S.Pd.
Pembina Tk.I / (IVb)
NIP. 19630805 198512 1 006



PEMERINTAH KABUPATEN SUKAMARA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Tjilik Riwut km.12 Telp. (0532) 2076220 Kode Pos 74714

PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN)
TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RENNY ELIKASARI, S.Psi.
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia,
Penghargaan dan Penilaian Kinerja pada Badan Kepegawaian Dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : DONALD SIMANJUNTAK, SE
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Sukamara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukamara, Oktober 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kepala Badan Kepegawaian Dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Sukamara



DONALD SIMANJUNTAK, SE

Pembina Utama Muda / (IVc)

NIP. 19631008 199303 1 009

Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya
Manusia, Penghargaan dan Penilaian Kinerja

RENNY ELIKASARI, S.Psi.

Penata Tk. I / (IIIId)

NIP. 19791211 200501 2 010

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN)
TAHUN 2020

SKPD : **Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara**
Tahun Anggaran : **2020**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	
1.	Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Aparatur Sipil Negara (ASN)	1. Persentase Aparatur yang memiliki kompetensi manajerial	95,00%	
		2. Persentase aparatur yang memiliki kompetensi teknis dan fungsional	95,00%	
		3. Persentase pengembangan sumber daya aparatur	95,00%	
2.	Meningkatnya disiplin ASN	1. Persentase menurunnya pelanggaran disiplin aparatur	95,00%	
		2. Persentase pelanggaran disiplin aparatur yang ditangani	95,00%	
3.	Tersedianya akurasi data kepegawaian	1. Persentase pengelolaan data kepegawaian	95,00%	

Program	Anggaran	Keterangan
1. Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur	Rp. 40.000.000,00	
2. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 0,00	
3. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 45.825.000,00	

Sukamara, Oktober 2020

Pihak Kedua,

Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara


DONALD SIMANJUNTAK, SE
Pembina Utama Muda / (IVc)
NIP. 19631008 199303 1 009

Pihak Pertama,

Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya
Manusia, Penghargaan dan Penilaian Kinerja


RENNY ELIKASARI, S.Psi.
Penata Tk. I / (IIIId)
NIP. 19791211 200501 2 010



PEMERINTAH KABUPATEN SUKAMARA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Tjilik Riwut km.12 Telp. (0532) 2076220 Kode Pos 74714

PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN)
TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD FAISAL, S.Hut.,M.M
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : DONALD SIMANJUNTAK, SE
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukamara, Oktober 2020

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian Dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Sukamara



DONALD SIMANJUNTAK, SE
Pembina Utama Muda / (IVc)
NIP. 19631008 199303 1 009

Pihak Pertama,

Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi
dan Promosi

MUHAMMAD FAISAL, S.Hut.,M.M
Pembina / (IVa)
NIP. 19790903 200312 1 003

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN)
TAHUN 2020

SKPD : **Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**
Kabupaten Sukamara
Tahun Anggaran : **2020**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	
1.	Tersedianya Aparatur Sipil Negara yang memenuhi Standar Kompetensi	1. Persentase tingkat kompetensi aparatur	95,00%	
		2. Persentase terisinya jabatan/ formasi sesuai kompetensi	95,00%	
2.	Meningkatnya Pemenuhan Hak-hak kepegawaian ASN	1. Persentase pemrosesan Administrasi hak-hak Kepegawaian ASN	95,00%	
		2. Persentase Mutasi ASN	95,00%	
		3. Persentase pelantikan/promosi ASN	95,00%	
3.	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian	1. Persentase pension dan pemrosesan kenaikan pangkat ASN	95,00%	

Program	Anggaran	Keterangan
1. Fasilitasi Pindah/Purna Tugas PNS	Rp. 42.050.000,00	
2. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 440.365.000,00	
3. Pembangunan dan Pengembangan assessment Center	Rp. 399.260.000,00	

Sukamara, Oktober 2020

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian Dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Sukamara



DONALD SIMANJUNTAK, SE
Pembina Utama Muda / (IVc)
NIP. 19631008 199303 1 009

Pihak Pertama,

Kepala Bidang Pengadaan,
Mutasi dan Promosi

MUHAMMAD FAISAL, S.Hut., M.M
Pembina / (IVa)
NIP. 19790903 200312 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN SUKAMARA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Tjilik Riwut km.12 Telp. (0532) 2076220 Kode Pos 74714

PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN)
TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HILDA MAYA SARI, S.Kom.
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian pada Sekretariat
Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Sukamara

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SUKARNO, S.Pd.
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Sukamara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukamara, Oktober 2020

Pihak Kedua,
Sekretaris BKPSDM Kabupaten Sukamara

SUKARNO, S.Pd.

Pembina Tk.I / (IVb)

NIP. 19630805 198512 1 006

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

HILDA MAYA SARI, S.Kom.

Penata / (III/c)

NIP. 19800817 201101 2 005

Mengetahui,
Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara



DONALD SIMANJUNTAK, SE

Pembina Utama Muda / (IVc)

NIP. 19631008 199303 1 009

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN)
TAHUN 2020

SKPD : Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Sukamara
Tahun Anggaran : 2020

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Telepon, Internet kantor, Air dan Listrik Kantor	1 Tahun	
		Tersedianya dana pembayaran pajak Surat Tanda Nomor Kendaraan (STNK) Roda 2 dan Roda 4	3 Roda 4 7 Roda 2	
		Tersedianya honorarium PNS dan Non PNS	1 Tahun	
		Tersedianya Bahan-bahan dan Alat alat Kebersihan Kantor	1 Tahun	
		Tersedianya ATK Kantor	1 Tahun	
		Tersedianya Barang Cetakan dan Penggandaan	1 Tahun	
		Tersedianya komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	1 Tahun	
		Tersedianya bahan bacaan, koran dan majalah	1 Tahun	
		Tersedianya bahan logistik kantor	1 Tahun	
		Tersedianya Makanan dan Minuman (Rapat dan Tamu)	1 Tahun	
		Perjalanan Dinas dalam rangka rapat koordinasi dan konsultasi	1 Tahun	
		Tersedianya jasa tenaga pendukung administrasi dan kegiatan (honor daerah)	1 Tahun	
		Tersedianya dana untuk rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke dalam daerah	1 Tahun	
		Terlaksananya Pembangunan Gedung Kantor	100,00%	
		Terlaksananya Pengadaan Kendaraan Dinas Kantor	1 unit Kendaraan Roda 4	
		Terlaksananya pengadaan peralatan gedung kantor	100,00%	
		Tersedianya Pemeliharaan sarana perlengkapan kantor	1 Tahun	
		Tersedianya Suku Cadang, Bahan Bakar dan Pemeliharaan Kendaraan Dinas/ Operasional	1 Tahun	
		Tersedianya Pemeliharaan Rutin/berkala perlengkapan dan peralatan gedung kantor	1 Tahun	
		Tersedianya Pakaian Dinas Aparatur	35 Stel	

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 1.045.267.040,00	
2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 1.088.330.000,00	

Sukamara, Oktober 2020

Pihak Kedua,
Sekretaris BKPSDM Kabupaten Sukamara



SUKARNO, S.Pd.
Pembina Tk.I / (IVb)
NIP. 19630805 198512 1 006

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian



HILDA MAYA SARI, S.Kom.
Penata / (III/c)
NIP. 19800817 201101 2 005

Mengetahui,
Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara



DONALD SIMANJUNTAK, SE
Pembina Utama Muda / (IVc)
NIP. 19631008 199303 1 009



PEMERINTAH KABUPATEN SUKAMARA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Tjilik Riwut km.12 Telp. (0532) 2076220 Kode Pos 74714

PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN)
TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HALIMI FIRDAUSI, SE.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan pada Sekretariat
Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sukamara

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SUKARNO, S.Pd.

Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Sukamara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukamara, Oktober 2020

Pihak Kedua,
Sekretaris BKSDM Kabupaten Sukamara

SUKARNO, S.Pd.

Pembina Tk.I / (IVb)

NIP. 19630805 198512 1 006

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan

HALIMI FIRDAUSI, SE.

Penata / (IIIc)

NIP. 19880901 201101 1 002

Mengetahui,
Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara



DONALD SIMANJUNTAK, SE

Pembina Utama Muda / (IVc)

NIP. 19631008 199303 1 009

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN)
TAHUN 2020

SKPD : **Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**
Kabupaten Sukamara
Tahun Anggaran : **2020**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Akuntabilitas kinerja SKPD	1. Jumlah Dokumen SAKIP	8 Dokumen	
		2. Jumlah Dokumen Laporan Keuangan Akhir	3 Dokumen	

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 1.045.267.040,00	
2. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 18.950.000,00	

Sukamara, Oktober 2020

Pihak Kedua,
Sekretaris BKPSDM Kabupaten Sukamara

SUKARNO, S.Pd.
Pembina Tk.I / (IVb)
NIP. 19630805 198512 1 006

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan

HALIMI FIRDAUSI, SE.
Penata / (IIIc)
NIP. 19880901 201101 1 002

Mengetahui,
Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara


DONALD SIMANJUNTAK, SE
Pembina Utama Muda / (IVc)
NIP. 19631008 199303 1 009



PEMERINTAH KABUPATEN SUKAMARA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Tjilik Riwut km.12 Telp. (0532) 2076220 Kode Pos 74714

PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN)
TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HERI ARIYANTO, S.Kom.
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia, Penghargaan dan Penilaian Kinerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : RENNY ELIKASARI, S.Psi.
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia, Penghargaan dan Penilaian Kinerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukamara, Oktober 2020

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya
Manusia, Penghargaan dan Penilaian Kinerja

RENNY ELIKASARI, S.Psi.

Penata Tk. I / (III d)

NIP. 19791211 200501 2 010

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bidang Pengembangan
Sumber Daya Manusia

HERI ARIYANTO, S.Kom.

Penata / (III c)

NIP. 19831108 201001 1 003

Mengetahui,
Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara



DONALD SIMANJUNTAK, SE

Pembina Utama Muda / (IV c)

NIP. 19631008 199303 1 009

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN)
TAHUN 2020

SKPD : **Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara**
Tahun Anggaran : **2020**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	
1.	Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Aparatur Sipil Negara (ASN)	1. Jumlah ASN yang mengikuti diklat kepemimpinan	0 Peserta	
		2. Jumlah CPNS yang mengikuti diklat Prajabatan	0 Peserta	
		3. Jumlah ASN yang mengikuti diklat teknis	0 Peserta	
		4. Jumlah ASN yang mendapat bantuan tugas belajar dan ikatan dinas	1 PNS	
		5. Jumlah ASN yang mengikuti ujian dinas dan ujian penyesuaian ijazah	47 Peserta	

Program	Anggaran	Keterangan
1. Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur	Rp 0,00	

Sukamara, Oktober 2020

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia, Penghargaan dan Penilaian Kinerja

RENNY ELIKASARI, S.Psi.

Penata Tk. I / (IIIId)
NIP. 19791211 200501 2 010

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia

HERI ARIYANTO, S.Kom.

Penata / (IIIC)
NIP. 19831108 201001 1 003

Mengetahui,
Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara



DONALD SIMANJUNTAK, SE

Pembina Utama Muda / (IVc)
NIP. 19631008 199303 1 009



PEMERINTAH KABUPATEN SUKAMARA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Tjilik Riwut km.12 Telp. (0532) 2076220 Kode Pos 74714

PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN)
TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : IMA PURNAMAWATI, SH.
Jabatan : Kepala Sub Bidang Disiplin, Penghargaan dan Fasilitasi Profesi ASN pada Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia, Penghargaan dan Penilaian Kinerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : RENNY ELIKASARI, S.Psi.
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia, Penghargaan dan Penilaian Kinerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukamara, Oktober 2020

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya
Manusia, Penghargaan dan Penilaian Kinerja


RENNY ELIKASARI, S.Psi.

Penata Tk. I / (III d)

NIP. 19791211 200501 2 010

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bidang Disiplin, Penghargaan
dan Fasilitasi Profesi ASN


IMA PURNAMAWATI, SH.

Penata / (III c)

NIP. 19841006 201001 2 003

Mengetahui,
Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara


DONALD SIMANJUNTAK, SE
Pembina Utama Muda / (IV c)
NIP. 19631008 199303 1 009

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN)
TAHUN 2020

SKPD : **Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara**
Tahun Anggaran : **2020**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	
1.	Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Aparatur Sipil Negara (ASN)	1. Pesentase ASN yang diberikan sanksi pelanggaran	95,00%	
		2. Persentase kasus pelanggaran disiplin ASN yang selesai ditangani	95,00%	
2.	Meningkatnya pemenuhan hak-hak kepegawaian ASN	1. Jumlah keputusan satya lencana yang diterbitkan	150 SK	

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 0,00	

Sukamara, Oktober 2020

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia, Penghargaan dan Penilaian Kinerja

RENNY ELIKASARI, S.Psi.

Penata Tk. I / (III d)
NIP. 19791211 200501 2 010

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bidang Disiplin, Penghargaan dan Fasilitasi Profesi ASN

IMA PURNAMA WATI, SH.

Penata / (III c)
NIP. 19841006 201001 2 003

Mengetahui,
Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara



DONALD SEMANJUNTAK, SE

Pembina Utama Muda / (IV c)
NIP. 19631008 199303 1 009



PEMERINTAH KABUPATEN SUKAMARA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Tjilik Riwut km.12 Telp. (0532) 2076220 Kode Pos 74714

PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN)
TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SATRIA RIDHA MAULANA, A.Md.
Jabatan : Kepala Sub Bidang Penilaian Kinerja, data dan Informasi pada Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia, Penghargaan dan Penilaian Kinerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : RENNY ELIKASARI, S.Psi.
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia, Penghargaan dan Penilaian Kinerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukamara, Oktober 2020

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya
Manusia, Penghargaan dan Penilaian Kinerja


RENNY ELIKASARI, S.Psi.

Penata Tk. I / (IIIId)

NIP. 19791211 200501 2 010

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bidang Penilaian Kinerja,
Data dan Informasi


SATRIA RIDHA MAULANA, A.Md.

Penata Muda Tk. I / (IIIb)

NIP. 19811009 200604 1 008

Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara


DONALD SIMANJUNTAK, SE

Pembina Utama Muda / (IVc)

NIP. 19631008 199303 1 00903

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN)
TAHUN 2020**

SKPD : Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber daya Manusia
Kabupaten Sukamara
Tahun Anggaran : 2020

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	
1.	Tersedianya akurasi data kepegawaian	1. Jumlah Data Kepegawaian yang diperbaharui di data base	32 SOPD	
2.	Meningkatnya pemenuhan hak-hak kepegawaian ASN	1. Jumlah Penerbitan Karis dan Karsu	200 Dokumen	
		2. Jumlah SKP pegawai yang terinput dalam e-LAPKIN	32 SOPD	

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pembinaan dan pengembangan aparatur	Rp. 8.925.000,00	

Sukamara, Oktober 2020

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia, Penghargaan dan Penilaian Kinerja

RENNY ELIKASARI, S.Psi.

Penata Tk. I / (III d)
NIP. 19791211 200501 2 010

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bidang Penilaian Kinerja, Data dan Informasi

SATRIA RIZHA MAULANA, A.Md.

Penata Muda Tk. I / (III b)
NIP. 19811009 200604 1 008

Mengetahui,
Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara



DONALD SIMANJUNTAK, SE

Pembina Utama Muda / (IV c)
NIP. 19631008 199303 1 00903



PEMERINTAH KABUPATEN SUKAMARA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Tjilik Riwut km.12 Telp. (0532) 2076220 Kode Pos 74714

PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN)
TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUPARMAN, SE., MM.
Jabatan : Kepala Sub Bidang Promosi pada Bidang Pengadaan, Promosi dan Pengembangan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MUHAMMAD FAISAL, S.Hut., MM.
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Promosi dan Pengembangan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukamara, Oktober 2020

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan
Promosi

MUHAMMAD FAISAL, S.Hut.,MM

Pembina / (IVa)

NIP. 19790903 200312 1 003

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bidang Promosi

SUPARMAN, SE., MM.

Penata Tk.I/ (IIIId)

NIP. 19800616 201001 1 007

Mengetahui,
Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara



DONALD SIMANJUNTAK, SE

Pembina Utama Muda / (IVc)

NIP. 19631008 199303 1 009

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN)
TAHUN 2020

SKPD : Badan Kepegawaian Daan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara
Tahun Anggaran : 2020

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	
1.	Tersedianya aparatur sipil Negara yang memenuhi standar kompetensi	1. Jumlah pejabat yang mengikuti tes psikologis/assesmen	36 Peserta	
2.	Meningkatnya pemenuhan hak-hak kepegawaian ASN	1. Jumlah keputusan pejabat struktural yang promosi	50 PNS	
		2. Jumlah keputusan Pelantikan jabatan fungsional tertentu	20 PNS	
		3. Jumlah Keputusan Mutasi Jabatan Struktural	200 PNS	

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 155.750.000,00	
2. Pembangunan dan Pengembangan Assesmen Center	Rp. 399.260.000,00	

Sukamara, Oktober 2020

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi

MUHAMMAD FAISAL, S.Hut., M.M

Pembina / (IVa)
NIP. 19790903 200312 1 003

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bidang Promosi

SUPARMAN, SE., MM.

Penata Tk.I/ (IIIId)
NIP. 19800616 201001 1 007

Mengetahui,
Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara



DONALD SIMANJUNTAK, SE

Pembina Utama Muda / (IVc)
NIP. 19631008 199303 1 009



PEMERINTAH KABUPATEN SUKAMARA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Tjilik Riwut km.12 Telp. (0532) 2076220 Kode Pos 74714

PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN)
TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : EDA SUSANTI, SE
Jabatan : Kepala Sub Bidang Mutasi dan Kepangkatan pada Bidang Pengadaan, Promosi dan Pengembangan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MUHAMMAD FAISAL, S.Hut.,M.M
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Penilaian Kinerja Aparatur Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sukamara
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukamara, Oktober 2020

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi

MUHAMMAD FAISAL, S.Hut.,M.M

Pembina / (IVa)

NIP. 19790903 200312 1 003

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bidang Mutasi dan Kepangkatan

EDA SUSANTI, SE.

Penata / (IIIc)

NIP. 19811231 201101 2 002

Mengetahui,
Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara



DONALD SIMANJUNTAK, SE

Pembina Utama Muda / (IVc)

NIP. 19631008 199303 1 009

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN)
TAHUN 2020

SKPD : Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya manusia
Kabupaten Sukamara

Tahun Anggaran : 2020

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	
1.	Meningkatnya pemenuhan hak-hak kepegawian PNS	1. Jumlah Keputusan Pemindahan antar instansi dalam satu kabupaten	50 SK	
		2. Jumlah Pemindahan antar kabupaten dalam satu provinsi	10 SK	
		3. Jumlah pemindahan dari kabupaten ke provinsi atau sebaliknya	2 SK	
		4. Jumlah pemindahan dari kabupaten ke luar provinsi atau sebaliknya	5 SK	
2.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	1. Jumlah ASN yang memperoleh keputusan kenaikan pangkat	100 SK	
		2. Jumlah ASN yang memperoleh keputusan kenaikan pangkat fungsional tertentu	300 SK	

Program	Anggaran	Keterangan
1. Fasilitasi Pindah/Purna Tugas PNS	Rp. 42.050.000,00	
2. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 12.425.000,00	

Sukamara, Oktober 2020

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi

MUHAMMAD FAISAL, S.Hut., M.M

Pembina / (IVa)
NIP. 19790903 200312 1 003

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bidang Mutasi dan Kepangkatan

EDA SUSANTI, SE.

Penata / (IIIc)
NIP. 19811231 201101 2 002

Mengetahui,
Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara



DONALD SIMANJUNTAK, SE

Pembina Utama Muda / (IVc)
NIP. 19631008 199303 1 009



**PEMERINTAH KABUPATEN SUKAMARA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Tjilik Riwut km.12 Telp. (0532) 2076220 Kode Pos 74714

**PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN)
TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : PULUNGAN PASARIBU, S.AN.
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengadaan dan Pemberhentian pada Bidang Pengadaan, Promosi dan Pengembangan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MUHAMMAD FAISAL, S.Hut., MM.
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukamara, Oktober 2020

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan
Promosi

MUHAMMAD FAISAL, S.Hut.,M.M

Pembina / (IVa)

NIP. 19790903 200312 1 003

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bidang Pengadaan
dan Pemberhentian

PULUNGAN PASARIBU, S.AN.

Penata Muda Tk. I / (IIIb)

NIP. 19910119 201503 1 003

Mengetahui,
Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara



DONALD SIMANJUNTAK, SE

Pembina Utama Muda / (IVc)

NIP. 19631008 199303 1 009

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA (PERUBAHAN)
TAHUN 2020

SKPD : **Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara**
Tahun Anggaran : **2020**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	
1.	Tersedianya Aparatur Sipil Negara yang memenuhi Standar Kompetensi	1. Jumlah CPNS pelamar umum, GTT/PTT yang diterima	196 CPNS	
		2. Jumlah formasi CPNS	196 Formasi	
2.	Meningkatnya pemenuhan hak-hak kepegawaian ASN	1. Jumlah keputusan pengangkatan CPNS menjadi PNS	151 CPNS	
3.	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian	1. Jumlah keputusan pensiun yang diterbitkan	22 SK	

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 272.190.000,00	

Sukamara, Oktober 2020

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan Promosi

MUHAMMAD FAISAL, S.Hut., M.M

Pembina / (IVa)
NIP. 19790903 200312 1 003

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bidang Pengadaan dan Pemberhentian

PULUNGAN PASARIBU, S.AN.

Penata Muda Tk. I / (IIIb)
NIP. 19910119 201503 1 003

Mengetahui,
Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sukamara



DONALD SIMANJUNTAK, SE

Pembina Utama Muda / (IVc)
NIP. 19631008 199303 1 009