



## PERJANJIAN KINERJA 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan Daerah yang efektif, transparan, dan akuntabel berpotensi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

1. Nama : Drs.WILBARNOPE  
Jabatan : Inspektur Kabupaten Sukamara

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

2. Nama : H. WINDU SUBAGIO  
Jabatan : Bupati Sukamara

Selaku atasan langsung PIHAK KESATU, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK KESATU.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA**  
Bupati Sukamara

**H. WINDU SUBAGIO**

Sukamara,

2019

**PIHAK KESATU**

**Drs.WILBARNOPE**  
Pembina Utama Muda  
NIP.19601130 198503 1 009

**PERJANJIAN KINERJA 2019**  
**INSPEKTORAT KABUPATEN SUKAMARA**

<b>No</b> <b>(1)</b>	<b>Sasaran Program</b> <b>(2)</b>	<b>Indikator Kinerja</b> <b>(3)</b>	<b>Target</b> <b>(4)</b>
1	Meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi	Terpenuhi pelayanan administrasi perkantoran	100 %
		Terpenuhinya kebutuhan sarana dan prasarana perkantoran	100 %
		Prosentase Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	100 %
		Terpenuhinya SOP dilingkungan Inspektorat Kab Sukamara	100 %
		Prosentase berkurangnya jumlah kerugian di Lingkungan Pemkab Sukamara	20 %
		Prosentase pengaduan masyarakat/permintaan yang selesai di tangani	100 %
		Prosentase kematangan Implementasi Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	70 %
		Prosentase tindak lanjut hasil pengawasan yang ditindaklanjuti	40 %
		Prosentase terpenuhinya informasi dan Laporan atas hasil Pengawasan pada pihak ekstern Pemkab Sukamara	100 %
		Prosentase membaiknya Laporan akuntabilitas kinerja SOPD dilingkungan Pemkab Sukamara	40 %
		Prosentase terpenuhinya komitmen bersama antara Pemkab Sukamara dengan KPK	50 %
		Prosentase jumlah APIP yang mengikuti diklat teknis dan substansif pengawasan	90 %
		Prosentase Aparatur pengawasan yang bersertifikat	90 %

	<b>Program</b>	<b>Pagu Anggaran</b>
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 707.583.800,00
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp 187.930.000,00
3	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp 66.110.000,00
4	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp 14.510.000,00
5	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Kebijakan KDH	Rp 1.355.242.665,28
6	Program Peningkatan Profesionalisme tenaga pemeriksa dan aparaturnya Pengawasan	Rp 280.000.000,00

**PIHAK KEDUA**  
Bupati Sukamara



**H. WINDU SUBAGIO**

Sukamara, 2019

**PIHAK KESATU**



**Drs. WILBARNOPE**  
Pembina Utama Muda  
NIP.19601130 198503 1 009



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
INSPEKTORAT KABUPATEN SUKAMARA**



**PERJANJIAN KINERJA 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan Daerah yang efektif, transparan, dan akuntabel berpotensi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

1. Nama : H. Harkani,SH  
Jabatan : Plh. Sekretaris Inspektorat Kabupaten Sukamara

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

2. Nama : Drs.WILBARNOPE  
Jabatan : Inspektur Kabupaten Sukamara

Selaku atasan langsung PIHAK KESATU, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK KESATU.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukamara, Januari 2019

**PIHAK KEDUA**

Inspektur Kabupaten Sukamara

**Drs. WILBARNOPE**

Pembina Utama Muda

NIP.19601130 198503 1 009

**PIHAK KESATU**

**H. HARKANI,SH**

Pembina Tk. I

NIP.1960320 198803 1 008

**PERJANJIAN KINERJA 2019**  
**INSPEKTORAT KABUPATEN SUKAMARA**

<b>No</b>	<b>Sasaran Program</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>	
1	Tercapai Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah Kegiatan	13	Kegiatan
2	Tercapainya Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Jumlah Kegiatan	5	Kegiatan
3	Tercapainya Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Jumlah Kegiatan	2	Kegiatan
4	Tercapainya Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Jumlah Kegiatan	1	Kegiatan
5	Tercapainya Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Kebijakan KDH	Jumlah Kegiatan	8	Kegiatan
6	Tercapainya Program Peningkatan Profesionalisme tenaga pemeriksa dan aparaturngawasan	Jumlah Kegiatan	2	Kegiatan

Sukamara,      Januari 2019

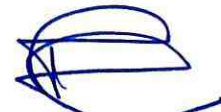
**PIHAK KEDUA**

Inspektur Kabupaten Sukamara



**Drs. WILBARNOPE**  
Pembina Utama Muda  
NIP.19601130 198503 1 009

**PIHAK KESATU**



**H. HARKANI, SH**  
Pembina Tk. I  
NIP.1960320 198803 1 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
INSPEKTORAT KABUPATEN SUKAMARA**



**PERJANJIAN KINERJA 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan Daerah yang efektif, transparan, dan akuntabel berpotensi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

1. Nama : H. Harkani,SH  
Jabatan : Inspektur Pembantu Wilayah II Inspektorat Kabupaten Sukamara

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

2. Nama : Drs.WILBARNOPE  
Jabatan : Inspektur Kabupaten Sukamara

Selaku atasan langsung PIHAK KESATU, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK KESATU.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukamara, Januari 2019

**PIHAK KEDUA**

Inspektur Kabupaten Sukamara

**Drs. WILBARNOPE**

Pembina Utama Muda

NIP.19601130 198503 1 009

**PIHAK KESATU**

**H. HARKANI,SH**

Pembina Tk. I

NIP.1960320 198803 1 008



**PERJANJIAN KINERJA 2019**  
**INSPEKTORAT KABUPATEN SUKAMARA**

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tercapainya Kegiatan Pengawasan di Irban II.	Jumlah Objek Pengawasan	SOPD Kecamatan Desa Sekolah UPTD Kesehatan

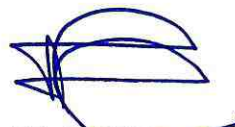
Sukamara,      Januari 2019

**PIHAK KEDUA**  
Inspektur Kabupaten Sukamara



**Drs. WILBARNOPE**  
Pembina Utama Muda  
NIP.19601130 198503 1 009

**PIHAK KESATU**



**H. HARKANI,SH**  
Pembina Tk. I  
NIP.1960320 198803 1 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
INSPEKTORAT KABUPATEN SUKAMARA**



**PERJANJIAN KINERJA 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan Daerah yang efektif, transparan, dan akuntabel berpotensi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

1. Nama : ANDERSON, S.AP., M.Si  
Jabatan : Irban Wilayah I Inspektorat Kabupaten Sukamara

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

2. Nama : Drs.WILBARNOPE  
Jabatan : Inspektur Kabupaten Sukamara

Selaku atasan langsung PIHAK KESATU, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK KESATU.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukamara, Mei 2019

**PIHAK KEDUA**

Inspektur Kabupaten Sukamara

**Drs.WILBARNOPE**

Pembina Utama Muda

NIP.19601130 198503 1 009

**PIHAK KESATU**

**ANDERSON, S.AP., M.Si**

Pembina Tk. I

NIP.19701105 198911 1 011



**PERJANJIAN KINERJA 2019**  
**INSPEKTORAT KABUPATEN SUKAMARA**

<b>No</b>	<b>Sasaran Program</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>	
1	Tercapainya Kegiatan Pengawasan di Irban Wilayah I.	Jumlah Objek Pengawasan		SOPD Kecamatan Desa Sekolah UPTD Kesehatan

Sukamara, Mei 2019

**PIHAK KEDUA**

Inspektur Kabupaten Sukamara



**Drs. WILBARNOPE**

Pembina Utama Muda

NIP.19601130 198503 1 009

**PIHAK KESATU**



**ANDERSON, S.AP., M.Si**

Pembina Tk. I

NIP.19701105 198911 1 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
INSPEKTORAT KABUPATEN SUKAMARA**



**PERJANJIAN KINERJA 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan Daerah yang efektif, transparan, dan akuntabel berpotensi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

1. Nama : HARAPAN WAHAI, S.Sos., MH  
Jabatan : Irban Wilayah II Inspektorat Kabupaten Sukamara

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

2. Nama : Drs.WILBARNOPE  
Jabatan : Inspektur Kabupaten Sukamara

Selaku atasan langsung PIHAK KESATU, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK KESATU.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukamara, Juni 2019

**PIHAK KEDUA**

Inspektur Kabupaten Sukamara

**PIHAK KESATU**

**Drs.WILBARNOPE**

Pembina Utama Muda

NIP.19601130 198503 1 009

**HARAPAN WAHAI, S.Sos., MH**

Pembina Tk. I

NIP.19681013 198203 1 009

**PERJANJIAN KINERJA 2019**  
**INSPEKTORAT KABUPATEN SUKAMARA**

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tercapainya Kegiatan Pengawasan di Irban Wilayah II.	Jumlah Objek Pengawasan	SOPD Kecamatan Desa Sekolah UPTD Kesehatan

Sukamara, Juni 2019

**PIHAK KEDUA**  
Inspektur Daerah



**Drs. WILBARNOPE**  
Pembina Utama Muda  
NIP.19601130 198503 1 009

**PIHAK KESATU**



**HARAPAN WAHAI, S.Sos., MH**  
Pembina Tk. I  
NIP.19681013 198203 1 009



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
INSPEKTORAT KABUPATEN SUKAMARA**



**PERJANJIAN KINERJA 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan Daerah yang efektif, transparan, dan akuntabel berpotensi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

1. Nama : BENNY TAUFIQ,ST  
Jabatan : Kepala Subbagian Perencanaan, Keuangan dan Pelaporan  
Inspektorat Kabupaten Sukamara

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

2. Nama : H. Harkani, SH  
Jabatan : Plh. Sekretaris Inspektorat Kabupaten Sukamara

Selaku atasan langsung PIHAK KESATU, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK KESATU.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukamara, Januari 2019

**PIHAK KEDUA**

Plh Sekretaris

**H. HARKANI, SH**

Pembina Tk. I

NIP.19620320 198803 1 008

**PIHAK KESATU**

**BENNY TAUFIQ,ST**

Penata

NIP.19820609 201001 1 009

**PERJANJIAN KINERJA 2019**  
**INSPEKTORAT KABUPATEN SUKAMARA**

<b>No</b> <b>(1)</b>	<b>Sasaran Program</b> <b>(2)</b>	<b>Indikator Kinerja</b> <b>(3)</b>	<b>Target</b> <b>(4)</b>	
1	Tersusunnya Dokumen SOP di Lingkungan Inspektorat Daerah Kabupaten Sukamara	Jumlah Dokumen SOP yang telah terbit	5	SOP
2	Terlaksananya Pengawasan internal secara berkala	Jumlah Obrik pada PKPT 2019	100	%
3	Terselesainya Kasus Pengaduan di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sukamara	Jumlah Kasus pengaduan yang masuk ditangani/diselesaikan	90	%
4	Terlaksananya pengendalian Manajemen pelaksanaan Kebijakan KDH	Jumlah Kegiatan SPIP dan Kapabilitas APIP	6	Kali pertemuan
5	Terlaksananya Tindak Lanjut Hasil Temuan Pengawasan	Terpenuhinya tindak lanjut atas hasil kegiatan pengawasan	5	Kecamatan
6	Terlaksananya Pengawasan yang lebih komprehensif	Jumlah koordinasi dengan pihak eksternal	23	Orang
7	Terlaksananya Evaluasi LkjIP SOPD dilingkungan Pemerintah Kabupaten Sukamara	Jumlah Dokumen Evaluasi LkjIP yang terbit	100	%
8	Terlaksananya Kegiatan SABER PUNGLI di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sukamara	Jumlah Laporan SABER PUNGLI	12	Bulan
9	Terlaksananya Rencana Aksi KPK	Prosentase pemenuhan rencana aksi KPK antara Pemerintah Kabupaten Sukamara dengan KPK	50	%

**PIHAK KEDUA**

Plh Sekretaris



**H. HARKANI, SH**

Pembina Tk. I

NIP.19620320 198803 1 008

Sukamara, Januari 2019

**PIHAK KESATU**



**BENNY TAUFIQ, ST**

Penata

NIP.19820609 201001 1 009



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
INSPEKTORAT KABUPATEN SUKAMARA**



**PERJANJIAN KINERJA 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan Daerah yang efektif, transparan, dan akuntabel berpotensi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

1. Nama : HENDRYAWAN UTAMA PUTRA,SE  
Jabatan : Plh. Kepala Subbagian Administrasi Umum dan Kepegawaian Inspektorat Kabupaten Sukamara

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

2. Nama : H. Harkani, SH  
Jabatan : Plh. Sekretaris Inspektorat Kabupaten Sukamara

Selaku atasan langsung PIHAK KESATU, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK KESATU.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukamara, Januari 2019

**PIHAK KEDUA**

Plh Sekretaris

**H.HARKANI, SH**

Pembina Tk. I

NIP.19620320 198803 1 008

**PIHAK KESATU**

**HENDRAYAWAN UTAMA PUTRA,SE**

Penata Tk.I

NIP.19720830 200312 1 001



**PERJANJIAN KINERJA 2019**  
**INSPEKTORAT KABUPATEN SUKAMARA**

<b>No</b>	<b>Sasaran Program</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>	
1	Tersedianya biaya listrik dan internet	Jumlah pembayaran biaya listrik dan internet	12	Bulan
2	Tersedianya biaya pajak kendaraan bermotor di lingkungan Inspektorat Daerah Kabupaten Sukamara	Jumlah pajak kendaraan roda dan roda 2	9	Unit
3	Tersedianya jasa administrasi keuangan di lingkungan Inspektorat Daerah Kabupaten Sukamara	Jumlah pembayaran biaya honorarium PNS	12	Bulan
4	Terpeliharanya kebersihan di lingkungan kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Sukamara	Jumlah peralatan kebersihan	12	Bulan
5	Tersedianya alat tulis kantor	Jumlah alat tulis kantor	12	Bulan
6	Terpenuhinya kebutuhan barang cetak dan penggandaan	Jumlah belanja barang cetak dan penggandaan	10	Item
7	Tersedianya komponen penerangan komponen listrik	Jumlah Komponen alat penerangan listrik	12	Bulan
8	Tersedianya bahan bacaan di lingkungan kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Sukamara	❖ Jumlah Surat kabar harian lokal ❖ Publikasi	12 1	Bulan Tahun
9	Tersedianya bahan logistik kantor	❖ Jumlah BBM dan Oli mesin potong rumput ❖ Tabung gas	1 6	Tahun Buah
10	Terpenuhi makan dan minum	❖ Jumlah tersedianya makan dan minum harian pegawai ❖ Jumlah tersedianya makan dan minum rapat ❖ Jumlah tersedianya makan dan minum tamu	2 2 2	Item Item item
11	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Jumlah perjalanan dinas luar daerah	1	Tahun
12	Tersedianya jasa tenaga kontrak	❖ Jumlah tersedianya biaya tenaga kontrak ❖ Jumlah tersedianya biaya belanja	1 10	Tahun Orang

		Asuransi Jaminan kematian (JKM) ❖ Jumlah tersedianya biaya belanja Asuransi Jaminan kecelakaan Kerja (JKK)	10	orang
13	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi ke dalam daerah	Jumlah perjalanan dinas ke dalam daerah	1	Tahun
14	Tersedianya perlengkapan gedung kantor	Jumlah pengadaan perlengkapan gedung kantor	1	Unit
15	Tersedianya pemeliharaan gedung kantor	Jumlah pemeliharaan gedung kantor	1	Tahun
16	Terpeliharanya kendaraan dinas/operasional	Jumlah kendaraan dinas yang dipelihara	11	Unit
17	Tersedianya pemeliharaan perlengkapan gedung kantor	Jumlah pemeliharaan perlengkapan gedung kantor	18	Unit
18	Tersedianya pemeliharaan peralatan gedung kantor	Jumlah pemeliharaan peralatan gedung kantor	38	Unit
19	Tersedianya bimtek dilingkungan kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Sukamara	Jumlah Pelatihan Kantor Sendiri (PKS)	7	kali
20	Terpenuhinya Pelatihan pengembangan tenaga pemeriksa dan aparatur pengawasan	Jumlah Pelatihan pengembangan tenaga pemeriksa dan aparatur pengawasan	28	Orang
21	Terpenuhinya Pelatihan teknis dan penilaian akuntabilitas kinerja	Jumlah Pelatihan teknis dan penilaian akuntabilitas kinerja	14	Orang

**PIHAK KEDUA**

Plh Sekretaris



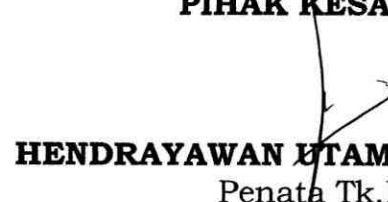
**H. HARKANI, SH**

Pembina Tk. I

NIP.19620320 198803 1 008

Sukamara, Januari 2019

**PIHAK KESATU**



**HENDRAYAWAN UTAMA PUTRA, SE**

Penata Tk. I

NIP.19720830 200312 1 001



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
INSPEKTORAT KABUPATEN SUKAMARA**



**PERJANJIAN KINERJA 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan Daerah yang efektif, transparan, dan akuntabel berpotensi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

1. Nama : ELVRINA SEPTIAWATY, S.STP  
Jabatan : Sekretaris Inspektorat Kabupaten Sukamara

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

2. Nama : Drs. WILBARNOPE  
Jabatan : Inspektur Kabupaten Sukamara

Selaku atasan langsung PIHAK KESATU, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK KESATU.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA**

Inspektur Kabupaten Sukamara

**Drs. WILBARNOPE**

Pembina Utama Muda

NIP.19601130 198503 1 009

Sukamara, Mei 2019

**PIHAK KESATU**

**ELVRINA SEPTIAWATY, S.STP**

Pembina

NIP.19810924 199912 2 002



**PERJANJIAN KINERJA 2019**  
**INSPEKTORAT KABUPATEN SUKAMARA**

<b>No</b>	<b>Sasaran Program</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>	
1	Tercapai Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah Kegiatan	13	Kegiatan
2	Tercapainya Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Jumlah Kegiatan	5	Kegiatan
3	Tercapainya Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Jumlah Kegiatan	2	Kegiatan
4	Tercapainya Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Jumlah Kegiatan	1	Kegiatan
5	Tercapainya Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Kebijakan KDH	Jumlah Kegiatan	8	Kegiatan
6	Tercapainya Program Peningkatan Profesionalisme tenaga pemeriksa dan aparaturnya Pengawasan	Jumlah Kegiatan	2	Kegiatan

Sukamara, Mei 2019

**PIHAK KEDUA**

Inspektur Kabupaten Sukamara



**Drs. WILBARNOPE**  
Pembina Utama Muda  
NIP.19601130 198503 1 009

**PIHAK KESATU**



**ELVRINA SEPTIAWATY, S.STP**  
Pembina  
NIP.19810924 199912 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
INSPEKTORAT KABUPATEN SUKAMARA**



**PERJANJIAN KINERJA 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan Daerah yang efektif, transparan, dan akuntabel berpotensi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

1. Nama : BENNY TAUFIQ,ST  
Jabatan : Kepala Subbagian Perencanaan, Keuangan dan Pelaporan  
Inspektorat Kabupaten Sukamara

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

2. Nama : ELVRINA SEPTIAWATY,S.STP  
Jabatan : Sekretaris Inspektorat Kabupaten Sukamara

Selaku atasan langsung PIHAK KESATU, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK KESATU.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA**  
Sekretaris

**ELVRINA SEPTIAWATY,S.STP**  
Pembina  
NIP.19810924 199912 2 002

Sukamara, Mei 2019  
**PIHAK KESATU**

  
**BENNY TAUFIQ,ST**  
Penata

NIP.19820609 201001 1 009

**PERJANJIAN KINERJA 2019**  
**INSPEKTORAT KABUPATEN SUKAMARA**

<b>No</b> <b>(1)</b>	<b>Sasaran Program</b> <b>(2)</b>	<b>Indikator Kinerja</b> <b>(3)</b>	<b>Target</b> <b>(4)</b>	
1	Tersusunnya Dokumen SOP di Lingkungan Inspektorat Daerah Kabupaten Sukamara	Jumlah Dokumen SOP yang telah terbit	5	SOP
2	Terlaksananya Pengawasan internal secara berkala	Jumlah Obrik pada PKPT 2019	100	%
3	Terselesainya Kasus Pengaduan di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sukamara	Jumlah Kasus pengaduan yang masuk ditangani/diselesaikan	90	%
4	Terlaksananya pengendalian Manajemen pelaksanaan Kebijakan KDH	Jumlah Kegiatan SPIP dan Kapabilitas APIP	6	Kali pertemuan
5	Terlaksananya Tindak Lanjut Hasil Temuan Pengawasan	Terpenuhinya tindak lanjut atas hasil kegiatan pengawasan	5	Kecamatan
6	Terlaksananya Pengawasan yang lebih komprehensif	Jumlah koordinasi dengan pihak eksternal	23	Orang
7	Terlaksananya Evaluasi LkjIP SOPD dilingkungan Pemerintah Kabupaten Sukamara	Jumlah Dokumen Evaluasi LkjIP yang terbit	100	%
8	Terlaksananya Kegiatan SABER PUNGLI di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sukamara	Jumlah Laporan SABER PUNGLI	12	Bulan
9	Terlaksananya Rencana Aksi KPK	Prosentase pemenuhan rencana aksi KPK antara Pemerintah Kabupaten Sukamara dengan KPK	50	%

**PIHAK KEDUA**  
Sekretaris

  
**ELVRINA SEPTIAWATY,S.STP**  
Pembina  
NIP.19810924 199912 2 002

Sukamara, Mei 2019  
**PIHAK KESATU**

  
**BENNY TAUFIQ,ST**  
Penata  
NIP.19820609 201001 1 009



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
INSPEKTORAT KABUPATEN SUKAMARA**



**PERJANJIAN KINERJA 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan Daerah yang efektif, transparan, dan akuntabel berpotensi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

1. Nama : HENDRYAWAN UTAMA PUTRA,SE  
Jabatan : Plh. Kepala Subbagian Administrasi Umum dan Kepegawaian Inspektorat Kabupaten Sukamara

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

2. Nama : ELVRINA SEPTIAWATY,S.STP  
Jabatan : Sekretaris Inspektorat Kabupaten Sukamara

Selaku atasan langsung PIHAK KESATU, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK KESATU.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukamara, Mei 2019

**PIHAK KEDUA**  
Sekretaris

**ELVRINA SEPTIAWATY,S.STP**  
Pembina  
NIP.19810924 199912 2 002

**PIHAK KESATU**

**HENDRAYAWAN UTAMA PUTRA,SE**  
Penata Tk.I  
NIP.19720830 200312 1 001

**PERJANJIAN KINERJA 2019**  
**INSPEKTORAT KABUPATEN SUKAMARA**

<b>No</b>	<b>Sasaran Program</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>	
1	Tersedianya biaya listrik dan internet	Jumlah pembayaran biaya listrik dan internet	12	Bulan
2	Tersedianya biaya pajak kendaraan bermotor di lingkungan Inspektorat Daerah Kabupaten Sukamara	Jumlah pajak kendaraan roda dan roda 2	9	Unit
3	Tersedianya jasa administrasi keuangan di lingkungan Inspektorat Daerah Kabupaten Sukamara	Jumlah pembayaran biaya honorarium PNS	12	Bulan
4	Terpeliharanya kebersihan dilingkungan kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Sukamara	Jumlah peralatan kebersihan	12	Bulan
5	Tersedianya alat tulis kantor	Jumlah alat tulis kantor	12	Bulan
6	Terpenuhinya kebutuhan barang cetak dan penggandaan	Jumlah belanja barang cetak dan penggandaan	10	Item
7	Tersedianya komponen penerangan komponen listrik	Jumlah Komponen alat penerangan listrik	12	Bulan
8	Tersedianya bahan bacaan di lingkungan kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Sukamara	❖ Jumlah Surat kabar harian lokal	12	Bulan
9	Tersedianya bahan logistik kantor	❖ Publikasi	1	Tahun
		❖ Jumlah BBM dan Oli mesin potong rumput	1	Tahun
10	Terpenuhi makan dan minum	❖ Tabung gas	6	Buah
		❖ Jumlah tersedianya makan dan minum harian pegawai	2	Item
		❖ Jumlah tersedianya makan dan minum rapat	2	Item
		❖ Jumlah tersedianya makan dan minum tamu	2	item
11	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Jumlah perjalanan dinas luar daerah	1	Tahun
12	Tersedianya jasa tenaga kontrak	❖ Jumlah tersedianya biaya tenaga kontrak	1	Tahun
		❖ Jumlah tersedianya biaya belanja Asuransi Jaminan	10	Orang



		kematian (JKM) ❖ Jumlah tersedianya biaya belanja Asuransi Jaminan kecelakaan Kerja (JKK)	10	orang
13	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi ke dalam daerah	Jumlah perjalanan dinas ke dalam daerah	1	Tahun
14	Tersedianya perlengkapan gedung kantor	Jumlah pengadaan perlengkapan gedung kantor	1	Unit
15	Tersedianya pemeliharaan gedung kantor	Jumlah pemeliharaan gedung kantor	1	Tahun
16	Terpeliharanya kendaraan dinas/operasional	Jumlah kendaraan dinas yang dipelihara	11	Unit
17	Tersedianya pemeliharaan perlengkapan gedung kantor	Jumlah pemeliharaan perlengkapan gedung kantor	18	Unit
18	Tersedianya pemeliharaan peralatan gedung kantor	Jumlah pemeliharaan peralatan gedung kantor	38	Unit
19	Tersedianya bimtek dilingkungan kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Sukamara	Jumlah Pelatihan Kantor Sendiri (PKS)	7	kali
20	Terpenuhinya Pelatihan pengembangan tenaga pemeriksa dan aparaturnya pengawasan	Jumlah Pelatihan pengembangan tenaga pemeriksa dan aparaturnya pengawasan	28	Orang
21	Terpenuhinya Pelatihan teknis dan penilaian akuntabilitas kinerja	Jumlah Pelatihan teknis dan penilaian akuntabilitas kinerja	14	Orang

**PIHAK KEDUA**  
Sekretaris

**ELVRINA SEPTIAWATY,S.STP**  
Pembina  
NIP.19810924 199912 2 002

Sukamara, Mei 2019  
**PIHAK KESATU**

**HENDRAYAWAN UTAMA PUTRA,SE**  
Penata Tk.I  
NIP.19720830 200312 1 001